

สถานีตำรวจภูธรพิมาย ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานีตำรวจภูธรพิมาย ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พันตำรวจเอก สิทธิศักดิ์ พรหมหมื่นไวย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพิมาย เป็นประธาน ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ POLICEITA พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ติดตั้ง ณ จุดให้บริการ One Stop Service และจุดประชาสัมพันธ์ สำหรับให้ประชาชนผู้มาใช้บริการทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของสถานีตำรวจภูธรพิมาย

๔) ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และเจตนาธรรมเนียมที่จะไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



ประกาศสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ข้อสี่สุดท้าย ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่แสวงหากำไรหรือผลประโยชน์ที่มิใช่เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อนหน้าที่สละมิชอบ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี ดำเนินถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คติถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สู่สังคม ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการค้าระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ สถานีตำรวจอุตรดิตถ์ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจอุตรดิตถ์
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจอุตรดิตถ์ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้อง หรือขอขงขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจอุตรดิตถ์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

/๓. เพื่อสนับสนุน...

-๒-

๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแนบมาภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ขอบเขตการบังคับใช้

ใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจอุตรดิตถ์ ทุกคน

คำนิยาม

- “สินบน” หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่บุคคลเพื่อให้ผู้อื่นกระทำการ หรือละเว้นไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่ ไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยกฎหมายตามที่ผู้จ่ายเงินเล็งเห็นว่าการ “ขอขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด” ที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริวารหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทั้ง โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับมอบเนื่องจากระยะเวลาดำเนินการ ภายใต้อำนาจการพิจารณาในกรณีปกติ และมีผลต่อการตัดสินใจอนุมัติ อนุญาต หรือการใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในคดีหรือในขณะรับหรือในอนาคต
- “ทรัพย์สิน” หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจซื้อขายหรือเช่าไว้ได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น
- “การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากญาติหรือจากบุคคลที่ไม่ได้เป็นโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือ วัฒนธรรม หรือไว้ กับคนเมตตาญาติที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่สังคม
- “ญาติ” หมายถึง ผู้บุรุษหรือผู้สืบสันดาน ที่นอกร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดามารดาเดียวกัน ลง บิดา บิดา มารดา คู่สมรส ผู้บุรุษหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม
- “ประโยชน์อื่นใด” หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับ การฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน
- “การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่โดยหน้าที่ หรือให้ราชการการแทนหน้าที่โดยหน้าที่ ทั้งนี้ เป็นการทั้งไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกหน่วยได้กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้หรือเป็น การกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ซึ่งตำรวจ
- “ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้กำกับราชการสถานีตำรวจอุตรดิตถ์ ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด
- “ผู้ใต้บังคับบัญชา” หมายถึง ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจอุตรดิตถ์ ทุกคนยกเว้นจาก ผู้บังคับบัญชา

แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน

๑. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจอุตรดิตถ์ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบ ไม่ว่าการตรงหรือทางอ้อม
๒. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจอุตรดิตถ์ เติบโต หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของบุคคลอื่น

/๓. เพื่อปฏิบัติ...

-๓-

๑. ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
๒. การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบวินัยข้าราชการ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๓. ไม่กระทำการใดๆ ที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน
๔. กำกับดูแลให้ดำเนินการการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัด เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
๕. การรับเงินหรือทรัพย์สินส่วนตนส่วนบุคคล ไม่ว่าจะเงินสินบน วัสดุหรือทรัพย์สินที่เกิดกรรมหรือโครงการใด ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ อย่างเคร่งครัด และมีเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับเงินประกอบรายงานทุกครั้ง
๖. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจอุตรดิตถ์ ทุกคน ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด

มาตรการทางโทษ/การดำเนินแนวทางการปฏิบัติ

๑. การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ อาจถูกดำเนินการวินัย หรือดำเนินคดีอาญา หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือรับทราบว่ามีมีการกระทำผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง ซึ่งมีบทลงโทษทางวินัยจนถึงขั้นให้ไล่ออกจากราชการ
๒. การไม่ได้รับแจ้งประกาศนโยบายฉบับนี้ และ/หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้
๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๒๒๒๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด

มาตรการทางจิตตาคณาจรรยาบรรณ

๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจอุตรดิตถ์ ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักการกำกับที่ โดยแยกற்பະຫຼາດຂໍ້ຕໍ່ກັບການຂາດຈຳນວນໃນສິດ ແລະມີສ່ວນໄດ້ສູນຍົກຍອກ
๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๒๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองในสังกัด ให้ปฏิบัติตามเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับ การ สถานีตำรวจอุตรดิตถ์ ทราบโดยเร็ว
๓. สถานีตำรวจอุตรดิตถ์ จะจัดให้มีการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัตินี้เป็นประจำทุกปี และจัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตามความเหมาะสม หรืออย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆ ที่มีนัยสำคัญ
๔. ให้ฝ่ายอำนาจการสถานีตำรวจอุตรดิตถ์ จัดทำข้อมูลสถิติการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด พร้อมทั้งแจ้งทนาย สุลธรรมา นวาททนายแม่แจ่มรายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจอุตรดิตถ์ ทราบทุกไตรมาส

ช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

๑. ศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถานีตำรวจอุตรดิตถ์ จังหวัดน่าน พ.ศ. ๒๕๖๖

/๓. ทางไปรษณีย์...

-๔-

๒. ทางไปรษณีย์โดยทำเป็นหนังสือเรื่องเรียน สานีตำรวจอุตรดิตถ์ เลขที่ ๔๔๔ หมู่ที่ ๓ ตำบลในเมือง อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา ๓๑๑๑๑
๓. ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๔๔๔๔ ๑๑๑๓๓
๔. ทาง E-mail : phimai@royalthaipolice.go.th, phimai@police488@gmail.com
๕. เว็บไซต์ สถานีตำรวจอุตรดิตถ์ <http://phimai.nakhonratchasima.police.go.th/>
๖. ทาง Facebook เพจ สถานีตำรวจอุตรดิตถ์ จังหวัดนครราชสีมา

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสและการรักษาความลับ

๑. การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดชั้นความลับและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสมิ่ว่าด้วยวิธีการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณา ผู้ให้ข้อมูลและผู้ร้องเรียนอาจได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรคนต่างถิ่น ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐานกรณีแวดล้อมปรากฏชัด ผลตอบรับจากบุคคลนั้นก่อนเท่านั้น
๒. การแจ้งเบาะแสมิใช่ข้อกล่าวหาที่ผิดข้อเท็จจริง หากไม่ไปเปิดข้อเท็จจริงจะแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องเรียน “ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจส่งการสนทนาร่วมกันกับผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการสืบสวนสอบสวน อยู่ให้ต้องรับเกียรติความลับเป็นธรรม ที่อาจเกิดจากการร้องเรียนการเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลลับ” กรณีมีการระบุชื่อ ผู้ถูกกล่าวหา จะต้องคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสมิใช่ผู้ร้องเรียน เนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านการสอบสวนหรือข้อเท็จจริง และอาจเป็นการกล่าวหาที่ไม่ได้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้ และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ไปเปิดข้อเท็จจริงไปประสพให้เปิดเผยข้อเท็จจริงของหน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียนให้หน่วยงาน ผู้ถูกร้อง ทราบ เนื่องจากผู้ร้องเรียนอาจได้รับความเดือดร้อนความเสียหายหรือการร้องเรียนอื่นๆ
๓. เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องเรียนและพยานจะไม่ถูกดำเนินคดีใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ เช่น การแถลงข่าวที่งานเพื่อป้องกันมิให้รู้ชื่อ พยาน และผู้ถูกกล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องเรียนและพยาน
๔. ข้อร้องเรียนของผู้เสียหาย ผู้ร้องหรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาควได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบความความเหมาะสม
๕. ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนมิให้ถูกกลั่นแกล้ง

มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา

๑. ในระหว่างพิจารณาข้อร้องเรียนอันมิใช่ผู้ถูกกล่าวหาที่มีความผิด ต้องให้ความเป็นธรรมและให้ได้รับการปฏิบัติเช่นเดียวกับบุคคลอื่น
๒. ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาในการชี้แจงข้อกล่าวหาอย่างเต็มที่ รวมทั้งสิทธิในการแสดงเอกสาร/พยานหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
พันตำรวจเอก (พิเศษ) ศ. ทพ.พรหมวิทย์
ผู้กำกับการสถานีตำรวจอุตรดิตถ์