



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรพิมาย จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



: สถานีตำรวจภูธรพิมาย จังหวัดนครราชสีมา



: ๐ ๔๔๔๔ ๑๓๓๓, ๐๖ ๑๒๘๕ ๘๘๑๓



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบนของเจ้าหน้าที่ในแต่ละสายงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรพินาย ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ และมีแนวทางตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ อันสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงปัญหาการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต และกำหนดกระบวนการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในหน่วยงานและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการประเมินความเสี่ยงทุจริตในแต่ละแผนงาน ให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของสถานีต่อไป

พันตำรวจเอก

(ถึงพร ปานทอง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพินาย



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ × ๑ = ๕)	สูง (๕ × ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ × ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ × ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ × ๕ = ๒๕)
๔	ปานกลาง (๔ × ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ × ๒ = ๘)	สูง (๔ × ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ × ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ × ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ × ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ × ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ × ๓ = ๙)	สูง (๓ × ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ × ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ × ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ × ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ × ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ × ๔ = ๘)	สูง (๒ × ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ × ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ × ๒ = ๒)	ปานกลาง (๑ × ๓ = ๓)	สูง (๑ × ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ × ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรพินาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. งานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L × I)			
			โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	คะแนนความเสี่ยง (Risk Score)	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการงานการจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	การจัดซื้อจัดจ้าง	-ประชาชน/คู่สัญญา/นำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ได้รับสัญญาและบริการที่รวดเร็ว -เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน/ค่าตอบแทน	๒	๕	๑๐	สูง

๒. งานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L × I)			
			โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	คะแนนความเสี่ยง (Risk Score)	ระดับความเสี่ยง
๒.๑ กระบวนการงานการจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมาย	-เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกและ/หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือไม่ได้รับโทษเลย	๒	๕	๑๐	สูง

๓. งานจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L × I)			
			โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	คะแนนความเสี่ยง (Risk Score)	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการงานการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร						
๑	การกวดขันจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร เช่น การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร การพบผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า การออกใบสั่ง เป็นต้น	-เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๒	๕	๑๐	สูง

๔. งานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง
			โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	คะแนนความเสี่ยง (Risk Score)	
กระบวนการงานการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา						
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และจับกุมตามหมายจับ	-เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๒	๕	๑๐	สูง

๕. งานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	คะแนนความเสี่ยง (Risk Score)	ระดับความเสี่ยง
๕.๑ กระบวนการงานการอำนวยความสะดวก						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	-พนักงานสอบสวนเรียกและ/หรือรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	๒	๕	๑๐	สูง



ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรพินาย จังหวัดนครราชสีมา

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรพินาย จังหวัดนครราชสีมา
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. งานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	กระบวนการจัดการซื้อจัดจ้าง						
	การจัดซื้อจัดจ้าง	-ประชาชน/คู่สัญญา/นำสินบน หรือของขวัญเสนอให้ จนท. เพื่อให้ได้สัญญาหรือรับบริการที่รวดเร็ว -เจ้าหน้าที่เรียก/รับสินบน/ค่าตอบแทนจากการดำเนินงาน	๑๐ (สูง)	๑. การควบคุมการปฏิบัติ -กำกับ ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามสายงานปกติ	-ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามสายงานปกติ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.อก. สภ.พินาย
				๒. แนวทางการปฏิบัติ -มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญฯ No Gift Policy	-ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ และวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -ลงนามในบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญฯ No Gift Policy		
				๓. การตรวจสอบ -ตรวจสอบข้ามสายงาน -กำหนดช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริต รับสินบน -ตั้งศูนย์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อติดตามตรวจสอบการทุจริตและรับสินบนของ สภ.	-ตรวจสอบข้ามสายงาน เพื่อลดโอกาสการรับสินบน -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริต รับสินบนในเว็บไซต์ของ สภ. -คณะกรรมการฯ รายงานผลทุกเดือน		
				๔. การเปิดเผยข้อมูล -ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของ สภ.	-เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ สภ.		

๒. งานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือไม่ได้รับโทษเลย	๑๐ (สูง)	๑. การควบคุมการปฏิบัติ -กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติตามสายงานปกติ -ติดกล้องประจำตัว -ใช้เทคโนโลยีในการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติ	-ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติงานตามสายงานปกติ -ติดกล้องประจำตัวในการปฏิบัติหน้าที่/จับกุม -ใช้กล้องวงจรปิด Safety Zone ในการควบคุมการปฏิบัติ -ใช้แอปพลิเคชัน Police ๔.๐ ในการควบคุมการปฏิบัติ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	รอง ผกก.ป. สวป.
				๒. แนวทางการปฏิบัติ -มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญ No Gift Policy	-กำชับมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญ No Gift Policy สร้างจิตสำนึก		
				๓. การตรวจสอบ -การสุ่มตรวจความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ -กำหนดช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริต รับสินบน -ตั้งศูนย์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และรับสินบนเพื่อติดตามตรวจสอบการทุจริตและรับสินบนของ สก.	-การสุ่มตรวจความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบนในเว็บไซต์ของ สก. -คณะกรรมการรายงานทุกเดือน		
				๔. การเปิดเผยข้อมูล	-เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ สก.		

๓. งานจรรยา

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การกวดขันจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร เช่น การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร การพบผู้กระทำผิดซึ่งหน้า การออกใบสั่ง เป็นต้น	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑๐ สูง	๑. การควบคุมการปฏิบัติ -กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติตามสายงานปกติ -ติดกล้องประจำกายในการปฏิบัติหน้าที่/จับกุม -กำหนดมาตรการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร และสรุป/ประเมินผล	-ปล่อยแถวสายตรวจทุกผลัดการตรวจ -ติดกล้องประจำกายในการปฏิบัติหน้าที่/จับกุม -มีมาตรการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร และสรุป/ประเมินผล	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	รอง ผกก.ป. สวป.
				๒. แนวทางการปฏิบัติ -มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญฯ No Gift Policy	-กำชับมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -กำชับนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญฯ No Gift Policy สร้างจิตสำนึก		
				๓. การตรวจสอบ -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน -ตั้งศูนย์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อติดตามตรวจสอบการทุจริตและรับสินบนของ สภ.	-กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบนในเว็บไซต์ของ สภ. -คณะกรรมการฯ รายงานผลทุกเดือน		
				๔. การเปิดเผยข้อมูล	-เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ สภ.		

๔. งานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการงานการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายอาญา							
๑	การจับกุมผู้กระทำผิดซึ่งหน้า และจับกุมตามหมายจับ	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑๕ สูงมาก	๑. การควบคุมการปฏิบัติ -กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติตามสายงานปกติ -ติดกล้องประจำตัวในการปฏิบัติหน้าที่/จับกุม ๒. แนวทางการปฏิบัติ -มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญฯ No Gift Policy ๓. การตรวจสอบ -การตรวจสอบข้ามสายงาน -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน -ตั้งศูนย์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อติดตามตรวจสอบการทุจริตและรับสินบนของ สก. ๔. การเปิดเผยข้อมูล	-ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามสายงานปกติ -ติดกล้องประจำตัวในการปฏิบัติหน้าที่/จับกุม -กำชับมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -กำชับนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญฯ No Gift Policy -พนักงานสอบสวนตรวจสอบการบันทึกการจับกุม -ผกก.ตรวจสอบความถูกต้องผ่านระบบ CRIMES -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบนในเว็บไซต์ของ สก. -คณะกรรมการฯ รายงานผล ทุกเดือน -เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สก.	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	รอง ผกก.สส., สว.สส.

๕. งานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา, คดีจราจร	-พนักงานสอบสวนเรียกและ/หรือรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษ (ส่งไม่ฟ้อง) หรือรับโทษน้อยลง	๑๐ (สูง)	๑. การควบคุมการปฏิบัติ -คำสั่ง ตร.ที่ ๑๗๘/๒๕๖๔ การค้น การจับ การสอบสวน ต้องบันทึกภาพ -คำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ มาตรการควบคุม ตรวจสอบ และเร่งรัดการสอบสวนคดีอาญา	-การบันทึกภาพในการสอบสวน -การตรวจสอบสำนวนการสอบสวน ตามกำหนดระยะเวลา	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	รอง ผกก. (สอบสวน) สว.(สอบสวน)
				๒. แนวทางการปฏิบัติ -มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญ No Gift Policy	-มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญ No Gift Policy		
				๓. การตรวจสอบ -ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบผ่านระบบ CRIMES -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริต รับสินบน -ตั้งศูนย์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อติดตามตรวจสอบการทุจริตและรับสินบนของ สภ.	-หน.สภ. ตรวจสอบผ่านระบบ CRIMES -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริต รับสินบนในเว็บไซต์ของ สภ. -คณะกรรมการฯ รายงานผล ทุกเดือน		
				๔. การเปิดเผยข้อมูล	-เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สภ.		

พ.ต.อ.

(ถังพร ปานทอง)

ผกก.สภ.พิมาย



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพินาย

ที่ ๖ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของ สถานีตำรวจภูธรพินาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธรพินาย" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรพินาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรพินาย	เป็นประธานกรรมการ
๑.๒ รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพินาย	เป็นกรรมการ
๑.๓ รองผู้กำกับฯ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรพินาย	เป็นกรรมการ
๑.๔ รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพินาย	เป็นกรรมการ
๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพินาย	เป็นกรรมการ
๑.๖ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพินาย	เป็นกรรมการ
๑.๗ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพินาย	เป็นกรรมการ
๑.๘ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรพินาย	เป็นกรรมการ/เลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๑) ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรพินาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรพินาย

๓) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรพินาย ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

/๔) สารวัตร...

๔) สารวัตรอำนวยความสะดวก รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับสถานี
ตำรวจภูธรพินาย ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(ถึงพร ปานทอง)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรพินาย

การประชุมคณะทำงานเพื่อประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
สถานีตำรวจภูธรพิมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ถึงพร ปานทอง ผกก.สภ.พิมาย ประชุม
คณะทำงานประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตฯ ตามคำสั่ง สภ.พิมาย ที่ ๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.พิมาย ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|--------------------------|
| ๑. พ.ต.อ.ถึงพร ปานทอง | ผกก.สภ.พิมาย |
| ๒. พ.ต.ท.ประเสริฐ ทุ่งพิมาย | รอง ผกก.ป.สภ.พิมาย |
| ๓. พ.ต.ท.วิทยา บุญวัน | รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.พิมาย |

/๔. พ.ต.ท.ภครีช...

๔. พ.ต.ท.ภครัช	สายสมบูรณ์	รอง ผกก.สส.สภ.พินาย
๕. พ.ต.ท.ก้องภพ	อาชานอก	สว.(สอบสวน)สภ.พินาย (หัวหน้างานคดี)
๖. พ.ต.ท.พิทยา	การสร้าง	สว.ป.สภ.พินาย
๗. พ.ต.ต.ธนอมชัย	พูนกล้า	สว.อก.สภ.พินาย
๘. พ.ต.ต.สมสะอาด	จันทินอก	สว.สส.สภ.พินาย

สรุปผลการประชุม ดังนี้

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริต ตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แยกแต่ละสายงาน ทุกสายงานต้องสามารถระบุกระบวนการดำเนินงานที่มีความเสี่ยง

๒) ร่วมกันจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยกำหนดมาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตในทุกสายงาน และให้คำรับรองแผนในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรพินาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓) กำหนดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบนในทุกสายงาน

๔) ให้ทุกสายงานขับเคลื่อนการปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม
เสร็จสิ้นการประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(ถึงพร ปานทอง)

ผกก.สภ.พินาย